

令和7年2月20日14時00分  
近畿地方整備局

## 令和7年4月からワーク・ライフ・バランス(WLB)等推進企業を 加点する取り組みを拡大します。

近畿地方整備局では、ワーク・ライフ・バランス等を推進する企業として法令に基づく認定を受けた企業を総合評価落札方式等で加点評価する取り組みを一部の工事・業務で実施してきたところです。

今般、更なるワーク・ライフ・バランス推進のため令和7年4月から対象を拡大します。

■適用開始日：令和7年4月1日以降に契約手続きを開始する工事・業務

■対象範囲：総合評価落札方式及び企画競争方式（プロポーザル方式を含む）における全ての工事・業務

■評価基準：ワーク・ライフ・バランス等推進企業認定を受けていれば加点

詳細については別紙をご覧ください。

<取扱い>

<配布場所>

近畿建設記者クラブ  
大手前記者クラブ

<問合せ先> 国土交通省 近畿地方整備局

企画部 技術管理課 課長 本田 明  
企画部 技術管理課 建設専門官 平川 裕一

TEL：06-6942-1141（代表） 06-6942-0207（夜間直通）

FAX：06-6942-7825

# ワーク・ライフ・バランス等推進企業を加点する取り組みの拡大

別紙

## ○経緯

平成28年3月22日に「すべての女性が輝く社会づくり本部」で決定された「女性の活躍推進に向けた公共調達及び補助金の活用に関する取組指針」に基づき、建設業界全体でワーク・ライフ・バランス等が推進されるための取組としてワーク・ライフ・バランス等を推進する企業として法令に基づく認定を受けた企業を加点評価する取組を開始。

## ・これまでの変遷と今後の予定

平成30年度～：一般土木工事・建築工事A等級の工事を対象に、段階的選抜方式を適用する総合評価落札方式で実施

令和6年1月～：加点対象を一般土木工事、建築工事A・B等級、  
技術提案・交渉方式における優先交渉権者との業務契約まで拡大

令和7年4月～：総合評価落札方式及び企画競争方式(プロポーザル方式を含む)における全ての工事・業務に対象を拡大

## ○適用開始日

令和7年4月1日以降に契約手続きを開始する工事・業務

## ○対象範囲

総合評価落札方式及び企画競争方式(プロポーザル方式を含む)における全ての工事・業務

## ○評価基準・配点

番号	等級・業種など	評価基準	配点
1	一般土木工事A等級・B等級及び建築工事A等級・B等級の工事、技術提案・交渉方式における優先交渉権者との業務契約	・ 女性活躍推進法に基づく認定 (プラチナえるぼし・えるぼし認定企業) ※1 ・ 次世代法に基づく認定 (プラチナくるみん・くるみん(令和4年4月1日以降の基準)・くるみん(平成29年4月1日～令和4年3月31日までの基準)・トライくるみん・くるみん(平成29年3月31日までの基準)認定企業) ※2 ・ 若者雇用促進法に基づく認定 (ユースエール認定企業) ※3	1点
2	1以外の工事		0.5点
3	1以外の建設コンサルタント業務		0.5点

※1 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(平成27年法律第64号)第9条若しくは第12条の規定に基づく基準に適合するものと認定された企業(労働時間等の働き方に係る基準を満たすものに限る。)をいう。

※2 次世代育成支援対策推進法(平成15年法律第120号)第13条又は第15条の2の規定に基づく基準に適合するものと認定された企業をいう。

※3 青少年の雇用の促進等に関する法律(昭和45年法律第98号)第15条の規定に基づく基準に適合するものと認定された企業をいう。

## 企業の人材確保・定着に役立つ 3つの認定制度のご案内 (えるぼし・くるみん・ユースエール)

厚生労働省は、雇用管理の改善に取り組む事業主の皆さまを支援する3つの認定制度を設けています。認定を取得すると、働きやすい職場環境の整備につながり、企業の魅力向上や人材確保・定着などに役立ちますので、ぜひご検討ください！

### えるぼし認定制度

#### 女性活躍推進

「女性活躍推進法」に基づく認定制度。一般事業主行動計画の策定・届け出を行った事業主のうち、女性の活躍促進のための取組の実施状況が優良な企業を厚生労働大臣が「えるぼし認定企業」や「プラチナえるぼし認定企業」として認定します。

#### えるぼし認定制度のメリット

- 自社の商品、広告などに認定マークを使用できる
- 日本政策金融公庫から低利融資が受けられる※
- 公共調達で加点評価が得られる※ ※詳しくは裏面ご参照ください



女性活躍推進法特集ページ

検索

### くるみん認定制度

#### 子育てサポート

「次世代育成支援対策推進法」に基づく認定制度。一般事業主行動計画の策定・届出を行った事業主のうち、計画に定めた目標を達成するなどの一定の基準を満たした企業を厚生労働大臣が「くるみん認定企業」「プラチナくるみん認定企業」「トライくるみん認定企業」として認定します。不妊治療と仕事との両立支援に取り組む企業を認定する「プラス」認定制度も始まりました。

#### くるみん認定制度のメリット

- 自社の商品、広告などに認定マークを使用できる
- くるみん助成金（300人以下の企業）が受けられる  
<https://kuruminjosei.jp/>
- 日本政策金融公庫から低利融資が受けられる※
- 公共調達で加点評価が得られる※ ※詳しくは裏面ご参照ください



両立支援のひろば

検索

### ユースエール認定制度

#### 若者の採用・育成

「若者雇用促進法」に基づく認定制度。若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の状況などが優良な中小企業を厚生労働大臣が「ユースエール認定企業」として認定します。

#### ユースエール認定制度のメリット

- ハローワーク等での重点的PRの実施
- 認定企業限定の就職面接会等に参加できる
- 自社の商品、広告などに認定マークを使用できる
- 日本政策金融公庫から低利融資が受けられる※
- 公共調達で加点評価が得られる※ ※詳しくは裏面ご参照ください



若者雇用促進総合サイト

検索